

**AVIZAT DE LEGALITATE,
SECRETARUL GENERAL
AL MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE,
jr. Chiru-Cătălin Cristea**

**PROIECT DE HOTĂRÂRE
privind stabilirea nivelului maximal al indemnizațiilor administratorilor
societăților Servicii Publice Municipale Târgoviște S.R.L.
ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște și Municipal Construct S.A.**

Consiliul Local Municipal Târgoviște, întrunit în ședință astăzi, _____ 2023, având în vedere:

- Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 20163/25.10.2023, întocmit în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (8) lit. a) din Codul administrativ, adoptat prin O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;
- Raportul de specialitate înregistrat sub nr. 20161/25.10.2023, întocmit în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (8) lit. b) din Codul administrativ, adoptat prin O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Avizul comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local Municipal Targoviste;
- Prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. d) din Codul Administrativ adoptat prin OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (3) lit. h) coroborat cu dispozițiile art. 5 lit. cc) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Codul Administrativ adoptat prin OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, adoptă următoarea

HOTĂRÂRE:

Art. 1 Începând cu data de 01.11.2023 indemnizația administratorului societății Servicii Publice Municipale Târgoviște S.R.L. se stabilește prin înmulțirea coeficientului de ierarhizare 5/5,5 cu valoarea salariului minim pe economie în vigoare.

Art. 2. Începând cu data de 01.11.2023 Consiliul de Administrație al societății ECO-SAL 2005 S.A. Târgoviște și Consiliul de Administrație al societății Municipal Construct S.A. vor stabili indemnizațiile administratorilor în condițiile articolului 1 al prezentei hotărâri.

Art. 3 Nivelul brut al indemnizațiilor calculate potrivit dispozițiilor prezentei hotărâri, prin înmulțirea coeficientului de 5/5,5 cu salariul minim garantat în plată, nu poate depăși nivelul indemnizației viceprimarului municipiului Târgoviște, stabilită în condițiile art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017.

Art. 4 Primarul Municipiului Târgoviște, prin dispoziție, în funcție de complexitatea activităților va determina pentru fiecare administrator al societăților în cauză, coeficientul de multiplicare, respectiv, 5 sau 5,5.

Art. 5 Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se obligă Primarul Municipiului Târgoviște și pentru comunicare, Secretarul General al Municipiului Târgoviște.

**INIȚIATOR,
PRIMARUL MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE,
jr. Daniel-Cristian Stan**

Red. D.I.

Compartimentul de resort căruia i-a fost transmis prezentul proiect		Termen limită depunere raport de specialitate 17 noiembrie 2023
Comisia de specialitate căreia i-a fost transmis prezentul proiect		
Comisia nr. 1	X	
Comisia nr. 2		
Comisia nr. 3		
Comisia nr. 4		
Comisia nr. 5	X	

Nr. 20163/25.10.2023

**APROBAT,
PRIMARUL MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE,
jr. Daniel-Cristian Stan**

**Referat de aprobare
privind stabilirea nivelului maximal al indemnizațiilor administratorilor
societăților Municipal Construct S.A., ECO-SAL 2005 S.A. și
Servicii Publice Municipale Târgoviște S.R.L.**

Dându-se eficiență unui principiu constituțional, cel al autonomiei locale, legiuitorul a înțeles să lase la latitudinea autorității locale stabilirea strategiei cu privire la politica salarială dintr-o anumite localitate, situație în care s-a aflat și Consiliul Local Municipal Târgoviște în momentul când a stabilit coeficienții de ierarhizare pentru fiecare funcție publică sau contractuală din instituțiile aflate în subordinea Consiliului Local Municipal Târgoviște.

Sub autoritatea consiliului local funcționează și o serie de societăți comerciale, subiecte de drept privat, cu acționar unic sau majoritar Municipiul Târgoviște. Aceste societăți nu au intrat în sfera de reglementare a dispozițiilor art. 11 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea unică, întrucât ele au propriile organe de conducere, precum și posibilitatea de a stabili niveluri proprii de salarizare în acord cu mandatele încredințate de Consiliul Local conducătorilor (C.A) fiecărei societăți.

Pentru consolidarea sistemului de remunerare, eliminarea disproporțiilor, dar și păstrarea unui echilibru în viitor, executivul propune Consiliului Local Municipal Târgoviște ca și funcția de administrator la S.C. Municipal Construct, S.C. ECO-SAL 2005 S.A. și Societatea Servicii Publice Municipale Târgoviște S.R.L să aibă o indemnizație stabilită la nivelul directorului de instituție din subordinea Consiliului Local, valoarea indemnizației fiind obținută din înmulțirea coeficientului 5 sau 5,5 cu valoarea salariului minim pe economie, în plată și va fi acordată doar dacă sunt

îndeplinite criteriile de performanță așa cum au fost stabilite de către fiecare consiliu de administrație.

Pentru aceste considerente urmează ca prin hotărârea Consiliului Local Municipal Târgoviște, în calitate de Adunare generală a asociaților pentru administratorul Servicii Publice Municipale Târgoviște S.R.L să stabilească o indemnizație administratorului prin înmulțirea valorii salariului minim pe economie cu coeficientul de 5 sau 5,5 în funcție de încadrarea dispusă de primarul municipiului Târgoviște, iar pentru celelalte două societăți respectiv ECO-SAL 2005 S.A. și Municipal Construct S.A, să fie mandatați să stabilească indemnizații al căror plafon maxim să fie cel evidențiat mai sus.

În situația în care cuantumul indemnizației stabilit prin înmulțirea coeficientului de 5 sau 5,5 cu valoarea salariului minim pe economie este mai mare decât nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, indemnizația se plafonează la acest nivel în condițiile art. 11 alin. (4) din Legea 153/2017.

**SECRETARUL GENERAL
AL MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE,
jr. Chiru-Cătălin Cristea**

Nr. 20161/25.10.2023

**APROBAT,
PRIMARUL MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE,
jr. Daniel-Cristian Stan**

**RAPORT DE SPECIALITATE
privind stabilirea nivelului maximal al indemnizațiilor administratorilor
societăților Municipal Construct S.A., ECO-SAL 2005 S.A. și
Servicii Publice Municipale Târgoviște S.R.L.**

Dându-se eficiență unui principiu constituțional, cel al autonomiei locale, legiuitorul a înțeles să lase la latitudinea autorității locale stabilirea strategiei cu privire la politica salarială dintr-o anume localitate.

Astfel, potrivit dispozițiilor art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, „Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local...”, situație în care s-a aflat și Consiliul Local Municipal Târgoviște în momentul când a stabilit coeficienții de ierarhizare pentru fiecare funcție publică sau contractuală din instituțiile aflate în subordinea Consiliului Local Municipal Târgoviște.

Stabilirea acestor coeficienți și cuplarea lor la evoluția salariului minim pe economie garantat în plată, a consolidat sistemul de ierarhizare a posturilor, atât pe verticală, cât și pe orizontală, bucurându-se astfel atât de predictibilitate cât și de transparență în alocarea resurselor financiare ale comunității.

Sub autoritatea consiliului local nu funcționează doar instituțiile publice care furnizează servicii de uz și interes public locuitorilor municipiului Târgoviște, ci și

o serie de societăți comerciale, subiecte de drept privat, cu acționar unic sau majoritar Municipiul Târgoviște.

Aceste societăți nu au intrat în sfera de reglementare a dispozițiilor art. 11 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea unică, întrucât ele au propriile organe de conducere, precum și posibilitatea de a stabili niveluri proprii de salarizare în acord cu mandatele încredințate de Consiliul Local conducătorilor (C.A) fiecărei societăți.

Evoluția diferită și modul diferit de abordare a acestei problematice a făcut ca nivelul de salarizare al administratorilor numiți la conducerea societăților să fie diferit, deși toate societățile își desfășoară activitatea în zona serviciilor de utilitate publică și prestează activități în cvasimajoritatea lor către Municipiul Târgoviște.

Pentru consolidarea sistemului de remunerare, eliminarea disproporțiilor, dar și păstrarea unui echilibru în viitor, executivul propune Consiliului Local Municipal Târgoviște ca și funcția de administrator la S.C. Municipal Construct, S.C. ECO-SAL 2005 S.A. și Societatea Servicii Publice Municipale Târgoviște S.R.L să aibă o indemnizație stabilită la nivelul directorului de instituție din subordinea Consiliului Local, valoarea indemnizației fiind obținută din înmulțirea coeficientului 5 sau 5,5 cu valoarea salariului minim pe economie, în plată.

Încadrarea funcției la nivelul gradației I (coeficient 5) sau gradație II (coeficient 5,5), asemeni celorlalte funcții să fie dispusă de către primar prin dispoziție, în funcție de complexitatea activității fiecărei întreprinderi.

Nivelul indemnizației propuse $5/5,5 \times$ valoarea salariului minim pe economie va fi nivelul maxim și va fi acordat doar dacă sunt îndeplinite criteriile de performanță așa cum au fost stabilite de către fiecare consiliu de administrație.

Pentru aceste considerente urmează ca prin hotărârea Consiliului Local Municipal Târgoviște, în calitate de Adunare generală a asociaților pentru administratorul Servicii Publice Municipale Târgoviște S.R.L să stabilească o indemnizație administratorului prin înmulțirea valorii salariului minim pe economie cu coeficientul de 5 sau 5,5 în funcție de încadrarea dispusă de primarul municipiului Târgoviște, iar pentru celelalte două societăți respectiv ECO-SAL 2005 S.A. și Municipal Construct S.A, să fie mandatați să stabilească indemnizații al căror plafon maxim să fie cel evidențiat mai sus.

În situația în care cuantumul indemnizației stabilit prin înmulțirea coeficientului de 5 sau 5,5 cu valoarea salariului minim pe economie este mai mare decât nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, indemnizația se plafonează la acest nivel în condițiile art. 11 alin. (4) din Legea 153/2017.

Având în vedere că pentru ultimele două societăți este nevoie de convocarea organelor de conducere pentru adoptarea acestor măsuri, propunerea este ca aceste măsuri să fie aplicate începând cu data de 01 noiembrie 2023 ca o contrapondere a faptului că pentru celelalte funcții publice sau contractuale măsura a fost dispusă deja cu intrare în vigoare la 01 octombrie 2023, dată la care se aplică alt nivel al salariului minim.

**SECRETARUL GENERAL
AL MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE,
jr. Chiru-Cătălin Cristea**